



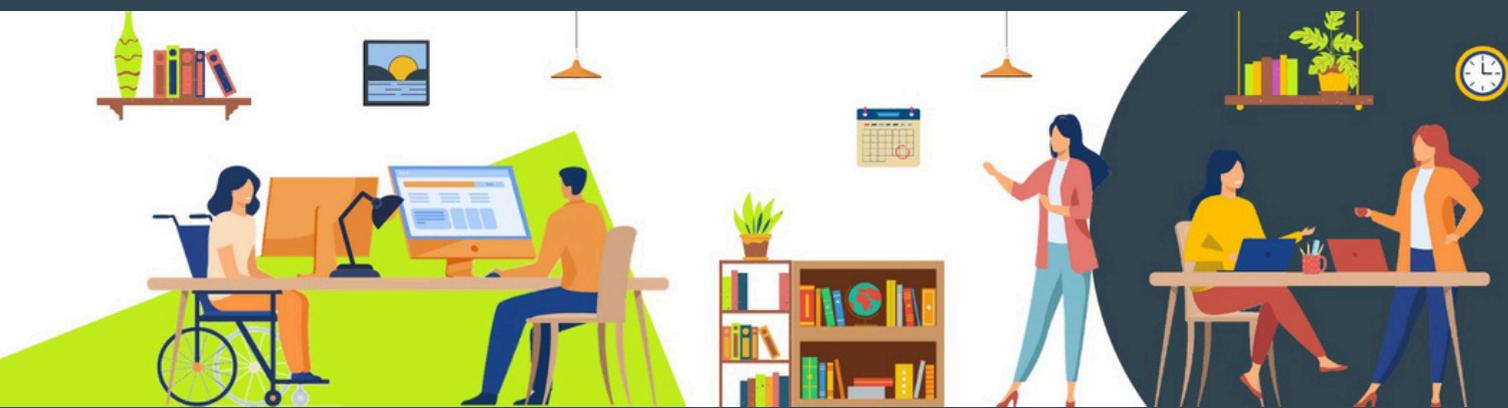
ENOVENS

PERFORMANCE **RH** MANAGEMENT

Cabinet RH inclusif

Conseil, prestations RH et sous traitance

Membre de la communauté "les entreprises s'engagent"



E-NOVENS, Cabinet de conseil et prestations RH externalisées, fondé il y a 10 ans, accompagne les dirigeants dans le management et le développement de leur activité RH.

Au fil des années, nous avons constaté un intérêt grandissant des dirigeants et responsables RH sur la **qualité de vie au travail**, l'ouverture aux autres et la **responsabilité sociale et sociétale**.

Ainsi, nous animons à vos côtés une **politique RH** qui offre la possibilité de "faire du bon travail" et concilie **performance** et **bien être** des collaborateurs.

Cette année marque un nouveau tournant vers l'inclusion !
Notre cabinet se développe et aujourd'hui,

50% de notre équipe RH est en **situation de handicap**.

Nous **participons** ainsi activement à **l'emploi** des personnes en situation de handicap et accompagnons les entreprises souhaitant s'engager pour une **politique RH performante & inclusive**.



Cabinet RH généraliste, nous vous accompagnons sur tous les sujets RH tout en vous permettant de diminuer votre contribution AGEFIPH.

Notre offre

Grâce à nos expériences et compétences complémentaires, nous intervenons sur tous vos besoins pour concilier performance RH et engagement RSE.

Vos besoins

- Mettre en place ou structurer l'activité RH
- Obtenir un appui régulier ou ponctuel
- Absorber un accroissement d'activité
- Assurer une transition
- Traiter un sujet complexe, besoin d'un renfort d'expertise

Nos solutions

- Travailler avec une équipe pluri-disciplinaire
- Gagner du temps, grâce à notre expérience
- Sécuriser vos actions, être en conformité
- Profiter d'une continuité de services
- Optimiser votre budget

Administration RH

- Prépaie
- Embauches
- Rdv médecine du travail
- Santé et sécurité

Juridique et CSE

- Vie du contrat de travail
- Contentieux
- CSE : mise en place et appui à l'animation
- Accord d'entreprise : appui à la négociation et rédaction

RSE et Handicap

- Politique handicap : sensibilisation, recrutement, intégration, aides Agefiph
- Accompagnement des collaborateurs TH : dossier RQTH, aides, coaching
- Qualité de vie au travail QVCT, RPS

Appui au management

- Appui au quotidien des managers
- Politique de rémunération,
- Plan de formation - Evolution
- Coaching, AFEST
- Formation des managers
- (Ré)organisation

Recrutement & intégration

- Marque employeur
- Sourcing, qualification
- Entretien de recrutement
- Intégration : livret d'accueil et parcours d'intégration

Notre service est sur-mesure. Il s'adapte à vos besoins et vous accompagne au quotidien comme un vrai service RH.

Nos modalités d'intervention

MISSION DE CONSEILS

RH EXTERNALISÉE

Prestation sur mesure



Chef de projet dédié



Equipe en renfort



Livrables sur mesure



Respect des délais



Vraie Disponibilité



Sur site et à distance



Financement

OPCO possible,
se renseigner

Capitaux propres
Contrat annuel
Budget mensualisé

Temporalité

5 à 6 jours
selon les OPCO's
Sinon à la carte

En fonction des besoins

Suivi Qualité

RDV de restitution avec
l'OPCO et le client

Suivi trimestriel
puis semestriel

Depuis 2015, près de **600 jours de conseils**
100 entreprises accompagnées

Nos principaux partenaires



Direction régionale
de l'économie, de
l'emploi, du travail
et des solidarités
(DREETS)



Capenergies

Atlas



OPCO EP

Politique RSE et Handicap

Focus Handicap

Vous souhaitez mettre en place une politique handicap, diminuer votre contribution AGEFIPH, renforcer vos engagements RSE ?

Cabinet de conseil **TIH** et de prestations RH, nous avons opté pour la diversité.

50% de notre équipe est en situation de handicap !

Quand on vous accompagne, **on sait de quoi on parle !**



Nous vous aidons sur **tous les sujets RH décrits dans "notre offre"**,

Nous vous aidons **à remplir votre obligation d'emploi**,

Nos honoraires peuvent venir en **déduction** de **votre contribution AGEFIPH**.



Exemple

L'entreprise Dupont emploie 60 salariés. Elle a l'obligation d'employer 3 salariés en situation de handicap. Sans bénéficiaire, le montant de sa contribution AGEFIPH est calculé ainsi : $3 \times (400 \times 11,65\text{€}^*) = 13980 \text{€}$

*Smic horaire de référence en janvier 2024.

En faisant appel à E-NOVENS, l'entreprise Dupont peut bénéficier d'une déduction d'une partie de sa contribution AGEFIPH. Sur une prestation annuelle facturée 10 000 € HT par E-NOVENS, l'entreprise Dupont pourra déduire 30 % de ce montant de sa contribution AGEFIPH, soit 3000 € de sa contribution.

Faire appel à E-NOVENS, c'est réaliser un geste fort pour l'emploi des travailleurs en situation de handicap et un moyen de réduire **jusqu'à 30%** sur votre contribution AGEFIPH.

C'est encore vous qui en parlez le mieux !

AVIS CLIENT 1

Cette entreprise de service de soins à domicile, de 60 collaborateurs, n'avait **pas de Responsable des Ressources Humaines**.

Notre accompagnement a permis :

- Une refonte des contrats de travail et des fiches de poste
- La mise en place d'une grille de salaire cohérente,
- La structuration du processus de recrutement et des entretiens annuels

Résultat : une **activité RH plus structurée**

"La collaboration durant 2 années a permis à l'entreprise de bâtir un socle solide avant l'internalisation du service RH de l'entreprise. E-NOVENS nous a accompagné jusqu'à mon embauche effective. Aujourd'hui, je travaille sereinement avec une base d'outils en conformité et des process rigoureux". Nicolas, RRH de Médis Santé

AVIS CLIENT 2

Entreprise de construction photovoltaïque, décide de **structurer sa politique de rémunération** pour plus de cohérence et d'équité.

Notre accompagnement a permis :

- de travailler sur des critères de classification
- de mettre en cohérence les rémunérations
- de mettre en cohérence les rémunérations et les compétences

Résultat : **une grille de salaire simple d'utilisation** pour les embauches comme les évolutions internes.

"Nous avons travaillé tous ensemble, le Pôle RH, la Direction et le Cabinet pour élaborer notre politique de rémunération. Aujourd'hui, nous avons une grille de salaire pour tous les postes ; des salaires évolutifs qui tiennent compte des responsabilités ; Une politique de rémunération systémique et cohérente." Glwadys, DRH de Tnergie

Le cabinet, nos valeurs

Transmission

Nous privilégions dans nos actions : le partage, la co-construction d'outils, l'accompagnement et le transfert des méthodes et pratiques.

Dialogue

Ecouter, comprendre et intégrer vos attentes pour vous proposer des solutions adaptées.

Réactivité & Transparence

Nous sommes tous les jours à vos côtés ! Nous tenons informés nos clients de l'avancement des dossiers qui nous sont confiés et des difficultés qui peuvent être rencontrées.

Expertise

Renforcer nos compétences pour vous accompagner dans vos projets : formations régulières, réseau ANDRH, GERME, Référénts Handicap.
Partenaires d'institutionnels locaux.

Claire

Consultante RH
Généraliste, Management & dialogue social

Nadège

Consultante RH
Généraliste & Droit Social

Peggy

Consultante RH
Généraliste & Coach

Flora

Chargée de mission RH

Laetitia

Chargée de mission RH